



PROGRAMA DE GOBIERNO

2025 - 2030

ÍNDICE

PÁGINA	
3	Carta
4	Un gobierno transformador <ul style="list-style-type: none">• Lineamientos generales• Principios de la Gestión de Gobierno
5	Gestión y administración gubernamental Metodología de gestión por resultados
6	Recursos humanos
7	Empleo
8	Generando oportunidades laborales
9	Seguridad Obras y urbanización
10	Obras y patrimonio Obras y deporte
11	Tránsito y movilidad
12	Educación, Desarrollo social y Cultural
13	Salud, Higiene y Medio ambiente
14	Adultos mayores, Juventud y Género
15	Albergue de animales Descentralización y ruralidad
16	Salud Mental



Este Programa de Gobierno es fruto del trabajo de un equipo de técnicos y asesores, que en su enorme mayoría ya cuenta con la experiencia de haber gobernado en departamento formando parte de mi gestión.

Y el programa, en sí mismo, está avalado por esa experiencia y esa gestión sobre la cual tuve el placer y el honor de rendir cuentas, porque todos tienen derecho a conocer como fueron administrandos sus dineros.

Por lo tanto, este programa de gobierno se presenta como una continuidad del compromiso asumido en el período anterior, cuyas propuestas no solo fueron cumplidas, sino superadas ampliamente. La gestión pasada, entonces, constituye un sólido antecedente que avala la seriedad, la capacidad de ejecución y la coherencia entre lo prometido y lo realizado.

Se presenta, asimismo, con el enorme compromiso que genera el agradecimiento reiterado a vecinas y vecinos del Departamento, por ayudarme en eso tan importante para un gobernante como lo es mantener el contacto directo con su gente, ocasiones en las que me he sentido acompañado por todos ustedes, más allá de las diferencias ideológicas o de otra índole, siempre tratado con mucho respeto y brindándome un importante apoyo.

Y con el afecto de quien es un hijo honrado de pertenecer a este pueblo. Un hijo de Treinta y Tres que de niño y luego un joven se crió en el barrio Agraciada, hijo de un padre carpintero y una madre ama de casa, que estudió en la escuela y liceo público, que ejerció como abogado y que se formó como persona, todo en el Departamento de Treinta y Tres, todo lo cual ha estado presente, cotidianamente, con enorme orgullo, cuando fui Intendente.

Lo he dicho y lo volveré a decir esta vez, cuando presento este nuevo compromiso de gestión: haber sido vuestro Intendente ha sido el honor más grande que he tenido en mi vida. Y el haber podido concretar el mayor plan de obras de la historia del departamento mi gran orgullo.

El que me renueven la confianza para ser Intendente cinco años más, el 11 de Mayo será un honor aun mas grande!

Por eso este programa pretende seguir transformando juntos el Treinta y Tres que soñamos.

Les doy mi palabra de honor!

UN GOBIERNO TRANSFORMADO

Lineamientos generales

Este Plan de Gobierno tiene en su foco central al ser humano y al desarrollo de las potencialidades de todos los habitantes del departamento de Treinta y Tres: en su esencia, la mejora de la calidad de vida de cada individuo debe constituir el objetivo natural de la acción gubernamental y política.

Desde esa perspectiva inicial nos permitimos imaginar un Treinta y Tres de pie y en marcha, andando vigoroso sobre un sendero sostenible, incluyente y competitivo. Con ese fin nos proponemos proseguir con el ciclo histórico de transformaciones iniciadas en el anterior período de gobierno, propiciando nuevas oportunidades de desarrollo económico, productivo, social y cultural, con igualdad de oportunidades para todos los habitantes y en el marco del respeto integral al medio ambiente.

Haremos especial hincapié en la consecución de oportunidades laborales, potenciando las capacidades de nuestros recursos humanos y ofreciendo las reglas de juego claras y el dinamismo correspondiente que los emprendedores requieren para radicar sus inversiones.

De tal forma, seguiremos apostando a las transformaciones de infraestructura ya iniciadas, y a procurar la eficiencia de los servicios del Gobierno departamental, eliminando trabas burocráticas, para generar el marco adecuado para facilitar esas condiciones.

Principios de la Gestión de Gobierno

Desplegaremos un liderazgo basado en valores y en los principios éticos ejemplarizantes. Nuestra acción y dinámica pondrá el foco en el trabajo en equipo y la visión compartida.

Pondremos énfasis en la ejecución de sistemas de control y evaluación para garantizar la eficacia de las acciones y el uso eficaz del dinero público. Sin perder la atención a la demanda puntual y la urgencia cotidiana, nuestra acción pondrá foco en el mediano y largo plazo, con una perspectiva de gestión abarcativa, plural y moderna.

Gestión y administración gubernamental

El manejo cuidadoso, responsable y transparente de los dineros públicos serán asuntos prioritarios en la gestión y administración de la Intendencia Departamental.

Bajo esas premisas, la gestión priorizará:

- . Creación de equipos de trabajo.
- . Auditorías y rendiciones de cuentas, continuando con una auditora permanente que cumpla con tal función.
- . Planificación participativa.

Metodología de gestión por resultados

Los equipos de las distintas direcciones serán ocupados por personal idóneo y capacitado, buscándose la mayor eficiencia deseable.

Se instalarán dos centros de informes, apoyo, asesoramiento y recepción de consultas de las diversas áreas del Gobierno Departamental. Con el objetivo de garantizar, asesorar y brindar soluciones a las consultas y necesidades de los vecinos. Se propone una gestión con liderazgo en valores y transparencia.

La modernización tecnológica y la inversión en tecnología y nuevos equipamientos tecnológicos servirán para dar la mayor comodidad e información a los usuarios y contribuyentes, así como dinamizar y eliminar obstáculos burocráticos.

La puesta en marcha de la Metodología de Gestión por Resultados, en las áreas adecuadas, posibilitará una mejor planificación, incluyendo el diseño de proyectos, su presupuestación, la consecución del financiamiento, la ejecución en plazos definidos, y el monitoreo permanente así como la posterior evaluación de los desenlaces.

La participación de equipos técnicos interdisciplinarios posibilitará que se recojan las diferentes miradas, otorgando enfoques plurales a los proyectos a poner en marcha.

Sin desmedro de la responsabilidad gubernamental otorgada legítimamente por la vía democrática, también se tomarán en cuenta y evaluarán propuestas y enfoques de entidades barriales, de las organizaciones sociales y los puntos de vista de los diferentes grupos de interés que hacen a la labor productiva y económica del departamento, etcétera, lo que permitirá poner en práctica acciones de carácter participativas y plurales.

Y como es natural, el Gobierno tendrá la puerta abierta a las iniciativas y propuestas emanadas de la Junta Departamental y los Municipios, en el marco del respeto integral a la Constitución y la Ley.

Recursos humanos

La Intendencia Departamental cuenta con una plantilla numerosa de funcionarios, al punto de ser la institución que más ocupación brinda en el departamento: de tal forma, la jerarquización de sus trabajadores y de la función que cumplen en la sociedad serán elementos sustanciales en la gestión. Su eficacia, el volumen de sus remuneraciones, y sus desempeños, resultan claves para el desarrollo del departamento tanto en lo social, en lo urbano como en lo rural y hasta en la Economía del comercio local.

De tal forma, nuestra propuesta incluye la implementación de una nueva mejora en el salario real de los trabajadores municipales, del tipo de la puesta en práctica en el anterior ejercicio del gobierno departamental. Se considera que la mejora en el poder adquisitivo de ellos redundará en un beneficio no solo particular para cada funcionario y sus familias, sino en un plano más general.

Se tendrá en cuenta que sin el concurso, dedicación y voluntad de los funcionarios es impensado llevar adelante una propuesta de gestión eficiente, y que la consecuente retribución funcional debe ser justa y adecuada. Con ese fin, se propenderá a la capacitación periódica de los funcionarios, procurando un mayor involucramiento y compromiso con la gestión; ello redundará en un mejor desempeño laboral de cada individuo, lo que –a su vez- se expresará en una mejora de la organización y –finalmente- en una mejora de los servicios que se ofrecen a la comunidad en general.

A efectos de estimular ese círculo virtuoso se impulsarán incentivos que alienten dicha capacitación.

Se proseguirá con la mejora de las carreras administrativas dentro de la estructura organizacional, y en especial se pondrá foco en la equidad salarial y la igualdad de oportunidades para en la superación laboral de cada uno de los funcionarios.

Se garantizarán los derechos que emanan de la legislación laboral, del Estatuto del Funcionario y se mantendrá un vínculo de diálogo, cooperación e interacción con la entidad gremial ADEOM, en el marco del mutuo respeto interinstitucional. Sin perjuicio, la administración estará abierta al diálogo con todos y cada uno de los funcionarios toda vez que esto se requiera, considerándose fundamental ese aspecto de relacionamiento para el mejor desempeño organizacional.

También se promoverá la salud y el bienestar de los trabajadores municipales con el fin de mejorar su calidad de vida dentro y fuera del lugar de trabajo, y con el consecuente beneficio para toda la organización y su posterior impacto en la comunidad.

Empleo

Claramente el problema del empleo –o más bien dicho, el desempleo- ha sido un tema de difícil resolución en el departamento de Treinta y Tres.

Aún a sabiendas que la Intendencia Departamental tiene muy acotadas sus posibilidades reales de incentivar la radicación de inversiones puesto que las exenciones fiscales y tributarias reales son de esfera del Estado central, se considera fundamental continuar con la política de facilitar tierras y apoyar en la labor de infraestructura a aquellos emprendimientos de gran porte que planteen instalarse en Treinta y Tres, lo que tuvo frutos positivos como ocurrió en el período pasado con las industrias madereras y la planta caliza.

Esas facilidades posibilitaron negociaciones que desencadenaron la contratación de mano de obra desocupada de hijos del departamento, los que incluso fueron capacitados –a iniciativa del anterior gobierno departamental- para ese fin.

Además, el establecimiento de la Hidrovía Uruguay- Brasil y los puertos que la utilicen, abren la expectativa de que sean una herramienta fundamental para el intercambio comercial y de mercaderías con el vecino país: el gobierno departamental propiciará la implementación de inversiones productivas privadas vinculadas a esa herramienta de gran importancia geopolítica y comercial en vías de concretarse.

En especial, una vez puesta en marcha esa hidrovía, se establecerán líneas de acción agresivas para interesar inversiones en todos los sub rubros de las cadenas arroceras y forestal, de enorme incidencia en la economía del departamento.

A su vez, el nuevo puente sobre el río Yaguarón, que está en vías de licitación, se especula que también aumentará el flujo de camiones e intercambio comercial por las rutas 8 y 18, en todo nuestro departamento, al aumentar el tránsito de vehículos de carga de gran porte que ahora se ve acotado por las dificultades que genera el tránsito sobre el Puente Mauá.

Eso abriría otra gama de posibilidades de servicios, para emprendedores locales, en toda la extensión de las rutas mencionadas.

Generando oportunidades laborales

Sin perjuicio, nuestra propuesta de gobierno se ha planteado un novedoso plan de obras que impactará fuertemente sobre el empleo en Treinta y Tres. En efecto, prevemos iniciar un ambicioso proyecto de construcción de veredas, y reparación de veredas existentes en mal estado, que no solo servirá para el embellecimiento de la ciudad y mejorar el tránsito y seguridad de los peatones, así como mejorar el patrimonio de los padrones frentistas, sino está pensando ejecutarse a través de la contratación de personal zafral que esté desocupado.

Esto permitirá el acceso laboral formal a mucha gente que lo está necesitando, su inserción en el sistema de seguridad social y mejorará la economía del departamento con el incremento de la masa salarial en curso.

Del mismo modo, se seguirán potenciando actividades que generan fuerte impacto en la economía del departamento, tales como el Festival del Olimar, el apoyo a los festivales en localidades del interior del departamento, otras actividades culturales, la llegada de pruebas nacionales de ciclismo y la cooperación con el Club Uruguayo de Rally, para la llegada de, al menos, una prueba al año a nuestras rutas departamentales.

Esas actividades, que generan un Turismo determinado, se complementará con la iniciativa de potenciar las posibilidades de circuitos culturales e históricos, así como los lugares emblemáticos que reciben turistas todo el año como la Quebrada de los Cuervos y La Charqueada.

También el ambicioso plan de inversión pública que se proyecta nuevamente llevar adelante –como el ya concretado en la pasada administración– implicará consecuencias prácticas insoslayables en la generación de fuentes de empleo genuinas.

Seguridad

La Seguridad resulta un aspecto muy relevante para nuestra propuesta de gobierno, en el entendido de que la convivencia en armonía y tranquilidad es un valor al que la Intendencia Departamental debe contribuir con esfuerzo e inversión.

Se creará la figura del Sereno Amigo: estos serán funcionarios municipales a los que se les brindará la posibilidad de recorrer el departamento para colaborar con la comunidad y la Policía en materia de vigilancia ciudadana y patrullaje público.

Se completará la iluminación con Tecnología LED del 100% de la ciudad capital y se comenzará a hacer lo mismo en localidades del interior, como ya se empezó en Valentines y Villa Sara. Mejora de la iluminación de la ciudad no solo ha contribuido a mejorar la calidad de vida de los habitantes sino –se ha demostrado en múltiples ocasiones- también desalienta la ocurrencia de ilícitos en la vía pública.

De igual forma, se continuará el apoyo a la Policía con el aporte de video cámaras que mejoren la vigilancia de todas las zonas del departamento.

Obras y urbanización

La propuesta bien podría así sintetizarse: no más calles de balasto, ni calles sin veredas, ni calles a oscuras.

La próxima administración tiene en sus manos la oportunidad de continuar y poner broche de oro a la apuesta iniciada durante el anterior Gobierno Departamental, cuando se puso en marcha y ejecutó el más ambicioso plan de obras que se haya verificado en toda la historia del departamento.

En el capítulo anterior (Empleo), se hizo mención al Plan de Construcción de Veredas nuevas y Reparación de viejas: se planea realizar desde el primer año de gobierno y se prevé que sólo culminará cuando todos los peatones que circulen por la ciudad puedan hacerlo sin necesidad de transitar por la calle: es decir, nos proponemos evitar que un adulto mayor o una madre con el cochecito que lleva su niño transite por la calle esquivando el tránsito de autos o motos.

Ese plan se entrelaza, fuertemente, a la iniciativa de proseguir con el proceso de jerarquización de los barrios de la ciudad, que implicará –en este nuevo período- la Bituminización de la totalidad de las calles de Treinta y Tres.

En la misma dirección, proponemos culminar la obra también iniciada en el período pasado, de cambiar las luces amarillentas y vetustas, de Sodio, por iluminación con Tecnología LED, de última generación: llegaremos al 100% de las calles y luminarias de la ciudad durante el próximo quinquenio.

En particular, se comenzarán las obras de jerarquización por los barrios Abreu, Nelsa Gómez, Aguerre e Isaac De León, cuyos proyectos ya estén prontos desde el final de la pasada administración.

Obras y Patrimonio

Se proseguirá con la recuperación de los grandes íconos del patrimonio urbano de la ciudad: así como en el anterior gobierno departamental se remodeló la Plaza 19 de abril, el Cine Teatro Municipal, el Obelisco, la Plaza de Deportes, la plazoleta Bolívar Ledesma, la Artigas, la Batlle y Ordoñez, y otras, el nuevo período gubernamental enfrenta el desafío de proseguir con las construcción de plazas y paseos públicos en zonas que aún no poseen o reconstruyendo las existentes, de cara a facilitar la reunión, el esparcimiento y la práctica de deportes por parte de la comunidad.

La propuesta incluye la reconstrucción y remodelación total del viejo Teatro de Verano, al que se pretende transformar en un centro de actividades de primera magnitud, dotándolo de mejores comodidades e instalaciones para el público asistente a espectáculos, y también de mejores condiciones en el escenario, para los protagonistas que sean convocados.

En el mismo Teatro de Verano, asimismo, se instalará el Museo del Carnaval, con la idea de ponderar adecuadamente, y jerarquizar, esa actividad cultural tan preciada y con tanto arraigo popular en la ciudad de Treinta y Tres.

Obras y Deportes

El Deporte seguirá considerándose una puerta abierta al Desarrollo Humano en su más profunda concepción: promueve la salud física y mental, los buenos hábitos, la sana competencia, la amistad, el disfrute al aire libre, las buenas costumbres, colaborando con el desarrollo de valores positivos.

El deporte fomenta la autoconfianza, la interacción y la integración social, contribuyendo a generar valores fundamentales para nuestra sociedad como: la solidaridad, la motivación, el compañerismo y la superación.

Todos estos valores han estado de manifiesto en planificación de la revolución deportiva desarrollada en estos cuatro años que tiene vocación no solo de permanencia sino de ampliación.

En tal sentido, se proseguirá con la construcción de nuevas canchas en el Polodeportivo construido en la administración anterior, continuando el desafío de contar allí con el centro de actividades deportivas más grande del país.

En esa misma dirección, se propone la construcción de una pista de Atletismo Sintética para el desarrollo de actividades atléticas en el contorno de la cancha de fútbol del Estadio Centro Empleados del Comercio.

En dicho estadio, asimismo, se procederá a la construcción de una Tercer Tribuna, detrás de uno de los arcos, dotándola de las comodidades de taquilla para albergar partidos de fútbol de nivel nacional.

También se propone la instalación de una cancha de césped sintético en el viejo Parque Colón: dicha cancha posibilitará “estirar” la temporada futbolística y terminar con la histórica problemática de falta de canchas para la práctica del deporte más popular durante épocas invernales o de mucha lluvia.

Tránsito y movilidad

La propuesta incluye la implementación de un ómnibus gratuito que recorra los barrios de la ciudad y que en todos sus recorridos tenga un pasaje por la Terminal de Ómnibus, para facilitar el acceso universal de todas las personas a ese centro de distribución de tránsito interdepartamental. Dicho ómnibus se moverá con energía eléctrica, lo que permitirá tener menor costo operativo para la Intendencia y cero emisiones de CO2 así como mínima emisión de contaminación acústica para contribuir al cuidado del medio ambiente.

Tendiendo a generar una movilidad sustentable , accesible y moderna, implementaremos un sistema de bicicletas públicas, inspirado en Eco Bici, con estaciones en puntos estratégicos para una ciudad más ágil, saludable y conectada.

Se estudiarán, con técnicos especialistas asesores, contratados a tal efecto, los espacios de estacionamiento con el fin de mejorar y ampliar la capacidad urbana con ese fin. En especial, se incrementarán los lugares de estacionamiento para personas con discapacidad o movilidad reducida.

Del mismo modo, a esos técnicos se les pedirá la evaluación de la ubicación de semáforos, cebras, señales y disposiciones regulatorias que contribuyan al tránsito seguro de vehículos y peatones, en un contexto de un parque automotor creciente. Se proseguirá con la implementación de ciclovías incentivando el uso de la bicicleta, con el objetivo de mejorar la salud física y el uso seguro de la infraestructura vial urbana para este tipo de vehículos.

Se implementarán campañas de sensibilización para la prevención de accidentes, mediante la puesta en marcha de una política de educación vial en coordinación con centros educativos.

Educación, desarrollo social y cultural

El gobierno departamental promoverá políticas sociales con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la población con un criterio técnico: en especial, se pondrá énfasis en el apoyo a la infancia, la adolescencia, la juventud, la mujer, los adultos mayores y las personas con discapacidad.

Proponemos el establecimiento de un nuevo Hogar Estudiantil en Montevideo para albergar jóvenes del departamento que concurren a cursar estudios universitarios en aquel departamento.

Esa nueva infraestructura posibilitará el otorgamiento de un mayor número de becas para estudiantes de todo el departamento. Aún a sabiendas que no es responsabilidad directa de la Intendencia Departamental, se buscará promocionar la inclusión social a través de una mayor diversidad de posibilidades formativas; el gobierno departamental promocionará los intercambios interinstitucionales con las diferentes entidades educativas formales a los efectos de liderar ese incremento cuantitativo y cualitativo de la oferta educativa.

Se implementará un calendario diverso de actividades culturales, que incluya el apoyo a nuestros artistas con el desarrollo de nuevos espacios públicos en base a una buena comunicación con los diferentes colectivos culturales. (Promoviendo actividades como: concursos de canto, literarios, fotografía, de balcones y jardines en primavera, pintura de muros, presentaciones de libros, muestras pictóricas, concurso navideño) Instalación de ferias artesanales y de libros para que los vecinos puedan exponer y vender.

Cursos y talleres de formación básica en actitudes y aptitudes para la empleabilidad. Se seguirá mejorando la infraestructura cultural como lo comenzó el anterior gobierno (Cine Teatro Municipal y Centro Cultural Democrático) con la generación de nuevas propuestas de obras de significación, como la planificada para el Teatro de Verano y la generación del Museo del Carnaval (ver capítulo de Obras).

Salud, Higiene y Medio Ambiente

El Gobierno Departamental seguirá incrementando el stock y la disposición de contenedores a los efectos de hacer más eficiente la recolección de residuos y mejorar la higiene de las ciudades del departamento, previéndose la adquisición de unos 500 nuevos recipientes. Con ese mismo fin se plantea la renovación total de la flota de recolectores para la ciudad de Treinta y Tres, así como la adquisición de camiones de apoyo a la tarea de recolección de basurales que se depositan fuera de los contenedores.

Se proseguirá con el proceso de la firma del convenio con el Ministerio de Ambiente, para posibilitar el anhelado cierre del vertedero a cielo abierto. La anterior administración municipal dejó toda la tramitación burocrática acordada por lo que solo resta la firma del documento contractual para hacer a los desembolsos que hagan posible dicha relevante obra.

El Gobierno Departamental pondrá énfasis en potenciar los servicios de salud existentes en lo que tiene que ver con el primer nivel de atención, mejorando el acceso y la equidad en la atención de la población teniendo como base su extensa red de policlínicas en todo el territorio departamental.

Se fomentará la actividad del Servicio Movil Odontológico conseguido en el período anterior de gobierno, el que no solo prestará asistencia odontológica básica sino que propenderá a la concientización y el fomento de hábitos que promuevan la salud bucal. Igualmente, se promoverán acciones y políticas dedicadas a poner atención al problema de las adicciones, ayudando no solo a las víctimas del flagelo de las adicciones sino también poniendo el foco en la ayuda y apoyo a las familias que padecen problemas a consecuencia.

La Intendencia Departamental promoverá ante el Gobierno Nacional acciones que procuren asegurar el agua en todas las zonas rurales del departamento, considerando clave este recurso para la producción agropecuaria y previendo la relevancia de su acceso en épocas de sequía.

En coordinación, también, con el Estado, se realizará una vigilancia estricta relacionada a la comisión de delitos ambientales así como se controlará la calidad del agua para preservar la contaminación en los cauces fluviales de todo el departamento.

Se promoverá la implementación de un Sistema de Alerta Temprana (SAT) para prever, con la antelación adecuada, eventuales inundaciones en zonas bajas de la ciudad, plantéandose la concreción de los acuerdos vinculados a gestiones ya iniciadas, durante el Gobierno anterior, con el Sistema Nacional de Emergencias (SINAE), la Dirección Nacional de Aguas (DINAGUA), el Instituto de Meteorología (INUMET) y la Universidad Tecnológica (UTEC).

Adultos Mayores, Juventud y Género

Se proseguirá con la acción desarrollada en la anterior administración municipal para conseguir la accesibilidad, en la totalidad del espacio urbano, a las personas con capacidad diferente o dificultades de movilidad.

En especial, se seguirán fomentando acciones que contemplen de forma exclusiva a personas con capacidades diferentes, como las concretadas con la playa accesible en el río Olimar y los juegos infantiles con foco especial en niños con espectro autista como los instalados en la plazoleta Bolívar Ledesma.

Con la puesta en marcha de las piscinas climatizadas del Polodeportivo, se pondrá especial foco en la participación y el acceso a ella de personas con capacidad diferente.

La administración municipal propenderá a lograr la accesibilidad total en todos los edificios públicos del departamento promoviendo las acciones interinstitucionales necesarias a esos efectos.

En materia de Género, se promoverán nuevas acciones para jerarquizar y poner el foco social en esa materia, como la realizada al darle rango de Dirección General a la Dirección de Género, Familia y Discapacidad. En ese sentido, se aumentarán sus campañas de concientización como jornadas sobre sensibilización sobre violencia de género, acoso y equidad.

También se realizarán jornadas de capacitación y formación en Género para los funcionarios municipales, generando protocolos para prevenir y actuar ante situaciones de acoso laboral y violencia de género en la institución.

Se promoverán acciones de apoyo a mujeres emprendedoras, capacitación en oficios, finanzas y liderazgo para mujeres. Asimismo se ofrecerán espacios de comercialización para emprendimientos liderados por mujeres.

En materia de Adultos Mayores, se promoverá el envejecimiento activo, fomentando actividades de recreación, canales de información, y centros de atención y actividades específicas para ese grupo etario, con el fin para evitar la soledad no deseada y el aislamiento social. La consigna: nadie debe envejecer en soledad. Se realizarán talleres, actividades culturales y de formación especialmente dedicadas a los adultos mayores que favorezcan su autonomía, inclusión y sociabilización.

En materia de Juventud, se proseguirán realizando acciones que promuevan el bienestar físico y mental de los jóvenes poniendo especial énfasis en la promoción de su participación en actividades deportivas.

Se fomentará la participación de los jóvenes en actividades culturales, de formación no curricular, y –en especial- en tareas comunitarias y de voluntariado de interacción con personas con capacidad diferente y adultos mayores, favoreciendo la relevancia en el entramado etario/social.

Albergue de Animales:

Formación del personal idóneo para la interacción con las mascotas.

El Gobierno departamental se compromete a continuar brindando apoyo a las organizaciones civiles que trabajan en la temática.

Generación de una aplicación interactiva que comuniquen en tiempo real la ubicación de las mascotas callejeras para habilitar su ubicación en el refugio transitorio y determinación de su condición de adoptabilidad.

Descentralización y Ruralidad

Continuando con la mejora de la trama urbana de las localidades del interior del departamento (ya concretadas en Santa Clara de Olimar, Rincón, Vergara y Villa Sara) el nuevo Gobierno Departamental retomará proyectos de obras de construcción de cordón cuneta, construcción de sendas peatonales y bituminización en las diferentes localidades del interior del departamento.

Asimismo, proseguirá con la bituminización del llamado “Camino del Medio”, de modo de unir a las rutas 8 y 7 mediante un tramo asfaltado y en condiciones más adecuadas de transitabilidad, terminando con las dificultades de conexión a veces existentes entre el oeste y el resto del departamento.

Se renovará la flota de maquinaria vial a los efectos de aumentar y mejorar las posibilidades de mantenimiento y construcción de la red vial departamental, fomentando la salida de la producción agrícola y la vida en el medio rural.

Se proseguirá con la construcción de los llamados Centros de Cercanía ya iniciados en el Gobierno Anterior (Valentines, La Charqueada, Isla Patrulla), lo que permite a los vecinos realizar más de cien trámites en su propio lugar de residencia, obviamente sin tener que trasladarse a la capital departamental.

Se instalará una Oficina Descentralizada de la Dirección de Tránsito en la localidad de Cerro Chato, que posibilite allí toda la tramitación que realiza esta Dirección en la capital departamental. Se procura evitar el traslado de los ciudadanos que viven en la zona oeste del departamento para obtener libretas de conducir, renovarlas, etcétera.

Se procederá a la construcción de un gimnasio polideportivo en la localidad de Rincón. Continuaremos apoyando, incentivando y promoviendo las instancias festivas locales que sean un impulso para el desarrollo de las comunidades.

Salud Mental:

La salud mental se plantea como uno de los grandes problemas ocultos de las sociedades modernas.

Según la Organización Mundial de la Salud, el 9% de la población mundial tiene algún problema de salud mental y el 25% lo tendrá en algún momento de su vida. Esto significa que una de cada cuatro personas tendrá algún problema de salud mental a lo largo de su vida.

En Uruguay, se ha observado un aumento constante en las solicitudes de subsidios por trastornos mentales. Entre 2021 y 2023 se observó un crecimiento sostenido, con incrementos del 26% en 2022 y 14% en 2023 con respecto al año anterior. Nuestro departamento no es la excepción.

Por lo tanto, es imprescindible un abordaje interdisciplinar e interinstitucional que colabore en la planeación de la política pública que afronte esta situación a corto y mediano plazo.

En este sentido se propone: La concreción del **PROGRAMA DE SALUD MENTAL PROACTIVA**

Este plan pretende definir e implementar estrategias efectivas para la promoción activa y positiva de la salud mental, a efectos de generar mecanismos de prevención, reducción de la morbilidad y discapacidad de las personas con trastornos mentales y generando una atención de calidad, con base en un modelo comunitario e intersectorial para el proceso de atención.

En este sentido se propondrá la realización de las siguientes acciones:

- a. Acciones de incidencia para la promoción de la salud mental en coordinación con Educación Secundaria.
- b. Acciones de incidencia para la promoción de la salud mental en el territorio iniciando planes piloto al interior de la Intendencia Departamental.
- c. Acciones de incidencia para la promoción del envejecimiento (mentalmente) saludable.

PROGRAMA DE GOBIERNO
2025 - 2030